



## ΓΝΩΜΗ

### ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ - ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

**Εισηγητής:** Εμπειρογνώμονας Δανία

**Υποστηρικτές:** Εμπειρογνώμονες από Αίγυπτος, Αυστραλία, Αυστρία, Βέλγιο, Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία, Ελβετία, Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιαπωνία, Ινδία, Ισπανία, Ιταλία, Καναδάς, Κίνα, Κύπρος, Λουξεμβούργο, Μαρόκο, Μεξικό, Νορβηγία, Νότια Αφρική, Ολλανδία, Ουγγαρία, Ουκρανία, Ουκρανία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Ρωσική Ομοσπονδία, Σουηδία, Φιλιππίνες

Η Επιτροπή για την Εξάλειψη των Διακρίσεων σε Βάρος των Γυναικών με θέμα ημερήσιας διάταξης την «Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διακρίσεων σε Βάρος των Γυναικών στον τομέα της Απασχόλησης»

*Σημειώνοντας* ότι ο Χάρτης των Ηνωμένων Εθνών επιβεβαιώνει την πίστη στα θεμελιώδη δικαιώματα του ανθρώπου, στην αξιοπρέπεια και την αξία του και στην ισότητα των δικαιωμάτων του άνδρα και της γυναίκας,

*Σημειώνοντας* ότι, με βάση την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, ότι όλα τα ανθρώπινα όντα γεννιούνται ελεύθερα και ίσα σε αξιοπρέπεια και δικαίωμα και ότι το κάθε ένα μπορεί να ωφεληθεί από όλα τα δικαιώματα και από όλες τις ελευθερίες που αναφέρονται σ' αυτήν, χωρίς καμία διάκριση, κυρίως ως διάκριση φύλου,

*Λαμβάνοντας* υπόψη την ανάγκη για προώθηση της ισότητας μεταξύ των δύο φύλων στην εργασία και στην απασχόληση, όπως προβλέπεται στα εν λόγω Άρθρα,

*Ενθαρρύνοντας* τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν μέτρα που θα διασφαλίζουν την προστασία των γυναικών και την προώθηση των δικαιωμάτων τους στον εργασιακό χώρο,

*Αναγνωρίζοντας* τις μέχρι τώρα προσπάθειες των κρατών μελών να εντάξουν το περιεχόμενο των διατάξεων της Σύμβασης στην εθνική τους νομοθεσία,

*Παρατηρώντας* με βαθιά λύπη ότι, με βάση πρόσφατες έρευνες, το φαινόμενο του μισθολογικού χάσματος και της ηθικής παρενόχλησης (mobbing) εξακολουθεί να εμφανίζεται, παρά τις προσπάθειες των συμβαλλομένων κρατών μερών,

*Έχοντας* υπόψη τα φυλετικά στερεότυπα και τις προκαταλήψεις που συνεχίζουν να υπάρχουν στον χώρο εργασίας, θέτοντας τις γυναίκες σε δυσμενή θέση και διαιωνίζοντας τις διακρίσεις σε βάρος τους,

*Υπενθυμίζοντας* την αναγκαιότητα εξασφάλισης ισότητας κι ακεραιότητας μεταξύ των δύο φύλων στον εργασιακό χώρο,

1. **Προτρέπει** την εισαγωγή στους εργασιακούς χώρους εκπαιδευτικών προγραμμάτων, με την καθοδήγηση διεθνών ερευνητικών οργανισμών, όπως το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την ισότητα των φύλων, και σε συνεργασία με τις εκάστοτε διοικήσεις ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία θα στοχεύουν στην ενημέρωση



και στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τα φυλετικά στερεότυπα και τις επιπτώσεις τους στον χώρο εργασίας,

2. **Αναγνωρίζει τη σημασία** της καθιέρωσης παροχής ευέλικτων ωραρίων εργασίας, καθώς, επίσης, και τη δυνατότητα τηλεργασίας για τις εργαζόμενες μητέρες με σκοπό την εξισορρόπηση του διττού οικογενειακού-εργασιακού ρόλου του γυναικείου φύλου και τελικά την καταπολέμηση του “mom-shaming”,
3. **Προάγει** τη συνεργασία των Υπουργείων Εργασίας με διεθνείς οργανισμούς, με στόχο τη διεξαγωγή εκστρατειών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης μέσω των ΜΜΕ για το κοινό, ώστε να προωθηθεί η καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων και της υποεκπροσώπησης στον χώρο εργασίας,
4. **Προτείνει** τη σύσταση και την προώθηση μηχανισμού αναφοράς, με ανώνυμο και δωρεάν χαρακτήρα, με στόχο την αντιμετώπιση διαφόρων περιστατικών εκφοβισμού και παρενόχλησης, ώστε τα θύματα να αισθάνονται ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους,
5. **Παροτρύνει**, με τη συμβολή της Διεθνούς Οργάνωση Εργασίας, και των Υπουργείων Εργασίας, την προώθηση και καθιέρωση στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα του θεσμού των τακτικών επιτροπών, οι οποίες θα διεξάγουν συζητήσεις και θα λειτουργούν ως διαμεσολαβητές για την αντιμετώπιση διενέξεων κι έμφυλων ανισοτήτων ως εξής:
  - α) σε περίπτωση άνισης μεταχείρισης, οι τακτικές επιτροπές θα αξιολογούν το ζήτημα αντικειμενικά και αμερόληπτα και θα προτείνουν λύσεις για την αντιμετώπιση του,
  - β) Αν το ζήτημα δεν αντιμετωπιστεί επαρκώς, θα αναλαμβάνει δράση ένας διαμεσολαβητής, ορισμένος από την τακτική επιτροπή, ο οποίος θα διευκολύνει τη συζήτηση ανάμεσα στα αντιμαχόμενα μέρη και θα προλαμβάνει την επιδείνωση της διένεξης τους,
6. **Προτείνει** την προώθηση και τη δημιουργία τηλεφωνικών γραμμών ανώνυμης καταγγελίας, μέσω των οποίων οι γυναίκες θα έχουν την δυνατότητα να καταγγείλουν ανώνυμα οποιοδήποτε σχετικό περιστατικό εκφοβισμού και παρενόχλησης που έχουν υποστεί, στην εργασία τους, αλλά και να λαμβάνουν ψυχολογική βοήθεια και υποστήριξη,
7. **Προτείνει** τη διεξαγωγή ημερίδων και εισηγήσεων από έμπειρες και καταρτισμένες γυναίκες, υπό την αιγίδα πανεπιστημίων και διεθνών ερευνητικών κέντρων, τα οποία θα λειτουργούν ως πλατφόρμα ανταλλαγής ιδεών, εμπειριών και κατάρτισης καθώς και προβολής γυναικείων προτύπων.